

# L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

## SEQUOIA CONSEIL & FORMATION

L'accord national interprofessionnel du 20 septembre 2003, rend obligatoire un entretien professionnel individuel consacré à la formation des salariés au moins tous les deux ans. L'entretien professionnel consacré à la formation a pour objet de permettre au salarié d'élaborer son projet professionnel à partir de ses souhaits d'évolution dans l'entreprise, de ses aptitudes et des besoins de cette dernière. L'entreprise peut gérer ainsi les compétences en identifiant les potentiels et attentes de ses collaborateurs et établir le plan de formation de l'entreprise.

Une préparation s'impose afin de réaliser un entretien cadré et constructif.

**Faire appel à une formation pour mieux appréhender ces aspects est gage d'assurer la réussite de ses entretiens.**

TELEPHONE

06 81 87 54 81

WEB

[Sequoia-conseil.com](http://Sequoia-conseil.com)

# L'ENTRETIEN SALARIE

## La Méthodologie de la formation

---

La Formation est basée sur des échanges avec les participants alimentés par des exemples concrets.

Trois étapes importantes :

Diagnostic de  
l'existant

Cadre de l'entretien  
professionnel et  
conditions du dialogue

Mise en pratique

Fiabilité ✓  
Efficacité ✓  
Qualité ✓  
Service ✓

# L'ENTRETIEN SALARIE

## Programme

---

### Diagnostic de l'existant :

- ✓ Dialogue avec les participants sur les pratiques et supports existants sur l'Entretien Professionnel dans les entreprises présentes.

### Cadre de l'entretien professionnel et conditions du dialogue :

- ✓ Principes et enjeux de l'Entretien Professionnel
- ✓ Identifier ses besoins en amont, nécessité de préparer cet entretien, lieu d'échange privilégié avec son supérieur.
- ✓ Valorisation de ses actions et mise en perspective de ses souhaits, des problèmes rencontrés dans l'exercice de son métier.
- ✓ Savoir dire à son responsable ce qui n'est forcément facile à dire. Challenger ses objectifs de manière objective
- ✓ Exprimer des souhaits, proposition de missions nouvelles, négociation de formations à suivre et d'objectifs d'évolution.
- ✓ Co-construire la confiance avec son supérieur par le biais de l'entretien professionnel

### Mise en pratique :

- ✓ Etudes de cas par mises en situation avec binômes